



Ville de SAINT-CYR-EN-VAL

LOIRET

Membre d'ORLÉANS MÉTROPOLE

(3 371 habitants – 78 agents)

Jumelée avec BLIESEN (Allemagne)

27/04/2022

Recrute

Un(e) Directeur(trice) Général(e) des Services – Catégorie A à temps complet à compter du 01/06/2022

Dans le cadre d'une vacance de poste, le Maire recrute son DGS par voie de mutation, de détachement ou par voie contractuelle sur emploi fonctionnel.

STATUT DU POSTE

Catégorie : A (Attachés territoriaux)

Cadre d'emplois : DGS des Communes de 2 000 à 10 000 hbts

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité du Maire, vous assurerez les missions suivantes :

- Mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité,
- Conduite de projets territoriaux,
- Conseil et assistance auprès de l'exécutif et collaborateur direct de l'exécutif,
- Participation aux choix stratégiques, tactiques et organisationnels,
- Garant de la régularité juridique des actes et décisions pris par l'exécutif,
- Garant de l'information des élus sur la conduite du projet de la collectivité (contraintes, risques, etc.),
- Management de la collectivité / Gestion et optimisation des ressources de la collectivité (financières, humaines et matérielles) et de l'organisation de la collectivité.

PROFIL SOUHAITÉ

Compétences théoriques :	Savoir-faire opérationnel :	Savoir-faire comportemental :
- Connaissance générale des enjeux et cadre réglementaire des politiques publiques - Connaissances budgétaires, financières - Connaissance des techniques de conduite du changement, de gestion de projets	- Management / ressources humaines (Aptitudes confirmées pour l'encadrement et le management : coordination, gestion d'équipe, mobilisation des compétences, accompagnement au changement, conduite de réunion, gestion des conflits, évaluation), - Capacité à fédérer, à mobiliser et à piloter des équipes afin d'impulser des projets transversaux) - Connaissance des techniques de communication interne et externe - Connaissance des environnements et systèmes d'information	- Sens du service public, de l'intérêt général et en capacité d'en décliner les principes dans son management (transparence, équité, loyauté, lutte contre les discriminations ...), - Capacité d'adaptation et d'assimilation des enjeux et du contexte propres à la collectivité - Capacité à se former au cours du parcours professionnel, - Aptitude d'écoute, d'animation, de négociation, - Goût affirmé pour le travail en équipe et la recherche du bien-être collectif au travail, - Sens de l'initiative et capacité à être force de proposition

FORMATION - EXPÉRIENCE

- Expérience significative souhaitée dans un poste similaire dans une collectivité territoriale de strate au moins équivalente.
- Bonne culture générale et territoriale, maîtrise des domaines tels que les finances locales, les procédures administratives et juridiques, le droit public, l'urbanisme, les affaires générales, le statut, les marchés publics.
- Formation d'enseignement supérieur (bac+3 à bac+5).
- Permis : B souhaité.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Recrutement par voie de mutation ou de détachement sur emploi fonctionnel.
- Détachement possible depuis une autre fonction publique (catégorie A),
- Gestion du temps arithmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public,
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda de l' élu, aux imprévus,
- Disponibilité,
- Télétravail possible.

LIEU D'AFFECTATION

Emploi situé à l'Hôtel de Ville, 140 Rue du 11 Novembre à SAINT-CYR-EN-VAL.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Rémunération statutaire + Régime Indemnitare + Participation mutuelle et prévoyance (si labellisée) + prime de fin d'année + CNAS + Chèques déjeuner + Prise en charge partiel des frais de transport domicile – travail + Forfait mobilité durable + forfait télétravail.

POSTES À POURVOIR LE 01/06/2022

Adresser une lettre de motivation accompagnée d'un C.V. avant le 26/05/2022 à :

Monsieur le Maire

MAIRIE

140, Rue du 11 Novembre

45590 SAINT-CYR-EN-VAL

✉ contact@mairie-saintcyrenval.fr

☎ 02.38.76.20.20.