Ville de SAINT-CYR-EN-VAL

LOIRET
Membre d'ORLÉANS MÉTROPOLE
(3 371 habitants – 78 agents)
Jumelée avec BLIESEN (Allemagne)

25/04/2022

Recrute

Un-e Directeur/trice du pôle Petite Enfance – Catégorie A
Emploi permanent à temps complet

Dans le cadre d'une création de poste, la Direction Générale des Services recrute un-e directeur/trice du pôle Petite Enfance.

STATUT DU POSTE

Filière : Médico-sociale **Catégorie** : A

Cadre d'emplois : des Conseillers Territoriaux socio-éducatifs.

Pôle : Petite Enfance

Responsables hiérarchiques : Directrice Générale des Services

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous assurerez les missions suivantes :

MANAGEMENT OPERATIONNEL

- Encadrer les agents du service et participer au recrutement et à la formation
- Impulser une dynamique de travail et une cohésion d'équipe
- Traduire et décliner le projet éducatif local pour que le projet pédagogique en tienne compte
- Concevoir, animer et mettre en œuvre le projet pédagogique du service
- Garantir l'application du cadre juridique et le respect des procédures internes de la collectivité
- Concevoir des projets en intégrant la notion de développement durable
- Garantir la cohérence et l'harmonisation des pratiques, favoriser l'analyse
- Ouvrir le service sur son environnement
- Favoriser l'innovation, la créativité, la motivation
- Mettre en place un management de la bientraitance et par la bientraitance
- Porter attention aux situations de retrait, de souffrance, voire d'usure et d'épuisement professionnel
- Porter une importance au travail en réseau
- Développer un management transversal par projet et par objectifs et des démarches qualité

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE DU POLE

- Conseiller techniquement et soutenir les équipes, les élus (outils d'aide à la décision)
- Réaliser les rapports d'activité, les tableaux de bord pour analyser la gestion du service et l'évolution du secteur

ACCUEIL DE L'ENFANT ET DE SA FAMILLE

- Accueillir, orienter et coordonner la relation aux familles ou substituts parentaux
- Informer les parents sur les modalités d'accueil des enfants, constituer des dossiers administratifs
- Analyser les besoins des familles et des enfants et les évolutions de l'environnement social
- Garantir le bien-être et la santé des enfants accueillis y compris chez les assistantes maternelles

PROFIL SOUHAITÉ

Compétences théoriques :	Savoir-faire opérationnel :	Savoir-faire comportemental :
Connaissances sur : L'éducation, le développement du jeune enfant Les enjeux, l'évolution et le cadre réglementaire des politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse (nationales, interministérielles, locale (CAF) La règlementation relative aux EAJE, aux métiers de la petite enfance La règlementation liée à l'intégration, au handicap La gestion éco responsable du patrimoine (tri, économie d'eau, d'énergie) Notion de sociologie (diversité des typologies des familles)	Connaître: - Les cadres, grilles, barèmes de la collectivité - Les procédures, pratiques, techniques, méthodes des autres responsables d'EAJE	Autonomie pour le fonctionnement et l'organisation du service Capacités relationnelles fortes (écoute, patience, observation, analyse) Capacité à motiver, dirigé, travailler en équipe Capacité à déléguer dans le cadre de la continuité des fonctions de direction Pouvoir s'adapter et réagir face aux imprévus Avoir une bonne organisation, le sens des responsabilités Faire preuve de diplomatie, d'adaptabilité et de souplesse

FORMATION OU EXPÉRIENCE

Expérience souhaitée de **2 ans minimum** dans **un poste de direction d'une structure d'accueil et d'éducation d'enfants.**

Diplôme souhaité :

- Le diplôme d'état d'assistant de service social, d'éducateur spécialisé, d'éducateur de jeunes enfants, de conseillers en économie sociale et familiale, d'éducateur technique spécialisé ou d'un tire ou diplôme reconnu équivalent ;
- Le certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS) ou d'une autre qualification reconnue comme équivalente

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Emploi permanent à temps complet (37h30), déplacements fréquents sur la commune ;

Disponibilité le soir (réunions après 18h30) et astreinte téléphonique le week-end ;

Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service public, de la charge de travail ;

Télétravail.

LIEU D'AFFECTATION

Emploi situé au Pôle Petite Enfance.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Rémunération statutaire + Régime Indemnitaire en fonction du statut + Prime de fin d'année (au prorata du temps de travail et du temps de présence sur l'année) + Participation mutuelle et prévoyance (si labellisée) + CNAS (si emploi >= 6mois) + Chèque de Table + Prise en charge partielle des frais de transport domicile travail + Forfait Mobilité Durable + Forfait télétravail.

POSTE À POURVOIR LE 01/06/2022

Adresser une lettre de motivation accompagnée d'un C.V. avant le *25/05/2022* à :

Monsieur le Maire
MAIRIE
140, Rue du 11 Novembre
45590 SAINT-CYR-EN-VAL
contact@mairie-saintcyrenval.fr